

עדכונים והקלות בדיני עבודה בצל המלחמה עדכון לקוחות – אוקטובר 2023

לקוחות יקרים,

להלן סיכום של העדכונים האחרונים הנוגעים לדיני עבודה, בהמשך לפרסום תכנית משרד האוצר לסיוע למשק, חוזר רשות המסים וחקיקה מהימים האחרונים.

הקלות בתנאי הזכאות לקבלת דמי אבטלה לעובדים בחופשה ללא תשלום

משרד האוצר פרסם תוכנית חדשה לסיוע למשק הכוללת, בין היתר, תנאים מקלים בתנאים המזכים בקבלת דמי אבטלה בחל"ת, ובכלל זה:

- ביטול הדרישה לניצול / קיזוז של ימי חופשה מהתקופה המזכה בדמי אבטלה.
- דהיינו, ימי חופשה צבורים של עובד, שלא נוצלו טרם הוצאתו לחל"ת, לא יגרעו מהזכאות לקבלת דמי אבטלה.
- קיצור תקופת החל"ת המינימלית המזכה בדמי אבטלה ל- 14 ימים במקום 30 ימים.
- קיצור מספר חודשי העבודה המינימלי המזכה בדמי אבטלה ל- 6 חודשים מתוך 18 חודשים במקום 12 חודשים מתוך 18 חודשים.

התנאים המקלים הנ"ל אמורים לחול מיום 7.10.2023 ועד ליום 30.11.2023 עם אפשרות להארכה עד ליום 31.12.2023.

יודגש, כי זאת התוכנית שהוצגה ע"י משרד האוצר ונדרש הליך חקיקה על מנת שהאמור לעיל יכנס לתוקף.

הארכת תוקף ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה)

הוארך ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה) עד ליום 7.11.2023 או סיום ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, המוקדם שבהם.

[למזכר הקודם בעניין ההיתר הכללי לחצו על הקישור](#)

היתר כללי להעסקת צעיר בעבודה לילה (הוראת שעה)

ניתן היתר כללי להעסקת צעיר (מי שמלאו לו 16 שנים וטרם מלאו לו 18 שנים) עד לשעה 23:00 במקום שבו הדבר נדרש עקב מחסור בעובדים בשל ההחלטה על שעת חירום.

על מי שמעסיק צעיר לאחר השעה 22:00 לדאוג להחזיר את הצעיר לביתו ולתת לצעיר הפסקה של 14 שעות בין יום עבודה למשנהו.

תוקפו של ההיתר הוא ל-14 ימים מיום 26.10.2023 או תום תקופת החירום, המוקדם שבהם.

[למזכר הקודם בעניין העסקת בני נוער בתקופת המלחמה לחצו על הקישור](#)

פיצוי למעסיקים על תשלום שכר לעובדים שפוננו מביתם בהוראת מערכת הביטחון ולא הגיעו

לעבודה

רשות המיסים פרסמה חוזר בעניין פיצוי למעסיקים ששילמו שכר לעובדים שלא הגיעו לעבודה בעקבות פינוי ישובים בהוראת מערכת הביטחון.

בחוזר, רשות המיסים מדגישה, כי הזכאות לפיצוי היא על פי מקום המגורים של העובד ולא מקום העבודה.

לחוזר המלא של רשות המיסים [לחצו כאן](#).

אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה.

מזכר לקוחות זה אינו ממצה את כלל ההוראות המפורטות בחקיקה. הוא אינו מהווה ייעוץ משפטי ומוגש כשירות ללקוחותינו.



עו"ד מנחם (חמי) לפידור

ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)

hemil@agmon-law.co.il



עו"ד דגנית לפידור זינגר

ראש מחלקת דיני עבודה
(משותפת)

dganit@agmon-law.co.il



עו"ד מיכל מרקוביץ בלשר

ראש מחלקת דיני עבודה
(משותפת)

Michalmb@agmon-law.co.il