

המתווה הכלכלי – מידע למעסיקים ולעובדים עדכון לקוחות – מחלקת דיני עבודה – נובמבר 2023

לקוחות יקרים,

ביום 8.11.2023 עבר בכנסת בקריאה שנייה ושלישית מתווה הפיצויים לעסקים בגין הנזק העקיף שנגרם להם בעקבות מלחמת חרבות ברזל ומתווה דמי האבטלה לעובדים בחל"ת (חוק התוכנית לסייע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023).

הצעת החוק עברה מספר שינויים וההצעה שהתקבלה לבסוף כוללת מענק המשכיות עסקית לעסקים בכל רחבי הארץ ובכלל זה לעסקים קטנים וכן שורת הקלות במתווה החופשה ללא תשלום, כולל מענה לעובדים מעל גיל פרישה ולנשים לאחר חופשת לידה.

מענק המשכיות עסקית:

עוסקים פטורים ממע"מ ועסקים קטנים שמחזור הפעילות שלהם הוא החל מ-12 אלף ש"ח ועד 300 אלף ש"ח בשנה – יהיו זכאים למענק המשכיות בסכום קבוע או בהתאם לרמת הפגיעה בעסק לפי העניין.

עסקים גדולים שמחזור העסקים שלהם הוא בין 300 אלף ש"ח ל-400 מיליון ש"ח בשנה – זכאים למענק המשכיות עסקית שיורכב מהחזר תשומות (החזר הוצאות) של בין 7% ל-22% בהתאם לשיעור הפגיעה במחזור העסקים, למעט ענפים ייחודיים שביחס אליהם נקבע מתווה שונה; וכן להחזר של 75% מהוצאות השכר ביחס להיקף הפגיעה.

מספר תנאים נוספים:

- לעסקים אלה נקבע מענק מינימום בגובה המענק לעסקים עם מחזור של עד 300 אלף ש"ח.
- הפיצויים לעסקים עם מחזור עסקאות של 300 אלף ועד 100 מיליון ש"ח יהיו כפופים לתקרה של 600 אלף ש"ח. תקרת הפיצויים לעסקים עם מחזור של 100 מיליון ש"ח עד 300 מיליון ש"ח תעלה בהדרגה עד ל-1.2 מיליון ש"ח. תקרת הפיצויים לעסקים עם מחזור עסקאות של 300 מיליון ש"ח עד 400 מיליון ש"ח הינה 1.2 מיליון ש"ח.

רשות המסים תאפשר הגשת תביעות מקוונות למענק עד לסוף תקופה של 90 ימים ממועד פתיחת המערכת, שתפתח תוך 10 ימים. תנאי מקדים להגשת תביעה הוא הגשת דו"חות תקופתיים למע"מ לחודשים ספטמבר – אוקטובר 2023 וניהול פנקסים כדיון.

זכאותם של עסקים חדשים שהחלו את פעילותם לאחר ה-2 בספטמבר 2022, תיבחן לפי ממוצע חודשי של מחזור עסקאות על פני תקופת הפעילות של העסק עד לסוף חודש אוגוסט 2023. לעסקים שמדווחים על בסיס מזומן ועיקר הכנסותיהם מתשלומים של שוטף +30, תינתן האפשרות לקבל פיצוי על סמך דיווחיהם לחודשים נובמבר ו/או דצמבר 2023.

הקלות בקבלת דמי אבטלה בחופשה ללא תשלום:

- הסרת תנאי קיזוז ימי חופשה צבורים עד לקבלת דמי האבטלה – דמי אבטלה ישולמו לזכאים בלי קשר לימי החופשה הצבורים של העובד. דהיינו, אין דרישה שהעובד ינצל את ימי החופשה הצבורים לפני יציאתו לחל"ת ואלה לא ינוכו מהתקופה שבה הוא זכאי לדמי אבטלה.
- הארכה אוטומטית של ימי האבטלה למי שניצל 180% מימי הזכאות ב-4 השנים האחרונות – הטבה זו מקלה במיוחד על עובדים שהוצאו לחל"ת בתקופת הקורונה והוצאו כעת שוב לחל"ת.
- קיצור תקופת החל"ת המינימלית לצורך קבלת דמי אבטלה מ-30 ימים ל-14 ימים.
- תקופת האכשרה המינימלית לקבלת דמי אבטלה תקטן מ-12 חודשים ל-6 חודשים מתוך 18 חודשים.
- ביטול 5 ימי המתנה – דמי האבטלה ישולמו בהתאם לזכאות החל מהיום הראשון ליציאה לחל"ת ללא צורך בהמתנה של חמישה ימים, כפי שהיה נהוג עד כה.
- הארכת חל"ת אוטומטית למפונים – נקבעה הארכה לתקופת התשלום המרבית של דמי אבטלה לאדם המתגורר ביישוב שפונה, למשך תקופת המלחמה.
- מענק מיוחד לבני 67 ומעלה שפוטרו או הוצאו לחל"ת של 14 ימים לפחות – בניגוד למתווה הקודם, המתווה שהתקבל נותן מענה גם לעובדים לאחר גיל פרישה אשר יהיו זכאים למענק כספי בגין הפסקת עבודה, בדומה לזכאות בתקופת הקורונה.

- ימי החל"ת לא יכללו במניין 60 ימי ההגנה, בהם אסור לפטר עובדת החוזרת מחופשת לידה והורות. כלומר, אם העובדת יצאה לחל"ת (לאחר קבלת היתר ממשרד העבודה) מניין 60 הימים שבהם היא מוגנת יתחילו לאחר חזרתה מהחל"ת; ככל שהעובדת חזרה לעבודה מחופשת הלידה ויצאה לחל"ת במהלך 60 הימים שבהם היא מוגנת, מניין התקופה המוגנת ייעצר עם יציאתה לחל"ת וימשך עם חזרתה לעבודה.
 - ניתן פטור למעסיקים מחובת תשלום דמי הביטוח הלאומי וביטוח הבריאות בחודשיים הראשונים של החל"ת של עובדיהם.
- הקלות אלו יתקיימו בתקופה שבין ה-7.10 ועד ל-30.11 - מועד היציאה לחל"ת שנקבע לפי שירות התעסוקה יהיה החל מהיציאה בפועל של העובד לחל"ת.
- האמור מתבסס על נוסח הצעת החוק שהובאה לקריאה שנייה ושלישית. ככל שיהיו שינויים בנוסח החוק שיפורסם – נעדכן לאחר פרסומו.

הארכת תוקפם של היתרים כללים שהוצאו עקב מלחמת חרבות ברזל

- תוקף ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 הוארך עד ליום 7.12.2023 או עד סיום ההכרזה על מצב מיוחד בעורף, המוקדם מביניהם.
[לחץ כאן](#) 11.10.2023 מיום
- תוקף ההיתר הכללי להעסקת צעיר בעבודת לילה (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 הוארך עד ליום 10.12.2023, או תום תקופת החירום, המוקדם שבהם.
[לחץ כאן](#) 30.10.2023 מיום

* מזכר לקוחות זה אינו מהווה יעוץ משפטי ומוגש כשירות ללקוחותינו.
נשמח לסייע ולייעץ בכל שאלה שמתעוררת.



עו"ד חמי לפידור
שותף, ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)
hemil@agmon-law.co.il



עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר
שותפה, ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)
michalmb@agmon-law.co.il



עו"ד דגנית זינגר-לפידור
שותפה, ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)
dganit@agmon-law.co.il



עו"ד ניצן מנדל
מחלקת דיני עבודה
nitzanm@agmon-law.co.il