

הרחבת חובות המעסיק למניעת הטרדה מינית

תיקון מס' 16 בחוק למניעת הטרדה מינית

מזכר לקוחות - מחלקת דיני עבודה - ינואר 2025

לקוחות יקרים,

- ביום 24/01/2025 ייכנס לתוקפו תיקון מס' 16 בחוק למניעת הטרדה מינית (להלן – **התיקון**), שעניינו החלת החובות המוטלים על מעסיק ישיר ועל מעסיק בפועל של אדם באמצעות קבלן כוח אדם, מכוח החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 (להלן – **חוק למניעת הטרדה מינית**), גם על מזמין שירות המקבל שירות מאדם באמצעות קבלן שירות.
- סעיף 7 לחוק למניעת הטרדה מינית קובע אמצעים שעל מעסיק לנקוט בהם על מנת למנוע הטרדה מינית במסגרת יחסי עבודה, על ידי עובדו או על ידי ממונה מטעמו אף אם אינו עובדו, וביניהם:
 - לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות ולבירור התלונה;
 - לטפל ביעילות במקרה של הטרדה מינית או התנכלות שידע אודותיהם;
 - על מעסיק המעסיק יותר מ-25 עובדים לקבוע ולפרסם תקנון שבו יובאו עיקרי הוראות החוק בדבר הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה ויפורטו בו דרכי הגשת התלונות.
- החל מכניסת תוקפו של החוק לתוקף ועד לקביעת כללים והוראות לביצוע על ידי שר העבודה, יחולו ההוראות הבאות:
 - החובות הקבועות בסעיף 7 לחוק למניעת הטרדה מינית, יחולו גם על מזמין שירות המקבל שירות מאדם באמצעות קבלן שירות, בנוסף למעסיק ישיר ולמי שמעסיק בפועל אדם באמצעות קבלן כוח אדם.

סידני, אוסטרליה

50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע

גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב

מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים

הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948



- 3.2. הכללים שחלים על קבלן כוח אדם ומעסיק בפועל יחולו גם על מזמין שירות וקבלן שירות.
- 3.3. מעסיק אשר מעסיק יותר מ-25 עובדים יעדכן את התקנון בעניין מניעת הטרדה מינית, כך שיכלול התייחסות לתחולת החוק גם על מזמין שירות וקבלן שירות. יובהר, כי עובדי קבלן השירות לא יבואו במניין עובדי מזמין השירות לצורך קביעת מספר עובדיו.
4. למען הסר ספק, התיקון חל על כל קבלני שירות בכל התחומים ולא רק קבלנים בתחום הניקיון, השמירה והאבטחה (עליהם בתנאים מסוימים חל החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011).
5. במסגרת התיקון הורחב איסור פגיעה בעובד או בדורש עבודה גם לעובד של מזמין שירות, כאשר מקור הפגיעה הוא –
- 5.1. הטרדה מינית של העובד או של דורש העבודה שנעשתה בידי המעסיק, בידי הממונה מטעמו או בידי עובד אחר;
- 5.2. תלונה או תביעה של העובד בשל פגיעה כאמור;
- 5.3. סיוע של עובד לעובד אחר בקשר לתלונה או לתביעה בשל פגיעה כאמור.
6. נשמח לסייע לכם בהיערכות בעמידה בהוראות החוק ויישומן ובכלל זה עדכון התקנון למניעת הטרדה מינית כך שיתאים לדרישות העדכניות בחוק.

* מזכר לקוחות זה אינו מהווה יעוץ משפטי ומוגש כשירות ללקוחותינו.

משרד אגמון עם טולצ'ינסקי ישמח לעמוד לשירותכם ולסייע ולייעץ בכל שאלה שמתעוררת.



טידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948



עו"ד דגנית לפידור זינגר, שותפה
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)

Dganit@agmon-law.co.il



עו"ד מנחם (חמי) לפידור, שותף
ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)

Hemil@agmon-law.co.il



עו"ד שחר מגרלשוילי

מחלקת דיני עבודה

Shahar@agmon-law.co.il



טידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948