

עדכוני חקיקה ופסיקה בדיני עבודה

ינואר 2025

חקיקה

1. זכות עובד להיעדר מהעבודה במקרה של אשפוז ממושך של יילוד - עובד, שהשלים שנת עבודה לפחות אצל מעסיקו, ובת זוגו ילדה תינוק שאושפז בבית החולים לאחר הלידה לתקופה העולה על שבועיים, רשאי להיעדר עד 20 ימים במהלך תקופת האשפוז של הילד בתקופת הלידה וההורות של בת זוגו וזאת בנוסף לכל זכות אחרת שיש לו להיעדר מהעבודה בתקופה הנ"ל מכוח חוק.

ימי ההיעדרות הנ"ל הם על חשבון ימי המחלה או ימי החופשה העומדים לזכות העובד, לפי בחירתו, כאשר ניתן לנצל אותם גם באופן לא רצוף ואף כחלקי ימים (חוק עבודת נשים (תיקון מס' 65), התשפ"ה-2025 (ס.ח. 3351; 14.1.2025)).

בית הדין הארצי לעבודה פסק:

1. רצח במקום העבודה – האם זו תאונת עבודה?

אלמנת עובד, שנרצח במהלך עבודתו על רקע סכסוך בין משפחות, ביקשה שהמנוח יוכר כנפגע תאונת עבודה ע"י המל"ל.

ביה"ד הארצי לעבודה דחה את הערעור ופסק, כי "עולה כי אין מחלוקת של ממש כי מדובר בירי מכוון, ואין המדובר בירי תועה בשל טעות בזיהוי. כמו כן, אין מחלוקת כי המניע לירי היה הסכסוך בין משפחת המנוח למשפחת הנאשמים. מניע זה נטול זיקה תעסוקתית, ובמובן זה הוא נחשב לאישי, הגם שבבסיסו מצויה השתייכותו המשפחתית ולא דווקא מעשיו האישיים של המנוח. בהינתן אלה נראה כי זירת האירוע הינה אקראית במובן זה שהרצח עשוי היה להתבצע גם ברחוב או בכל מקום אחר בו הנאשמים והרוצח – שזהותו

ידיני אוסטרליה

50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע

גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב

מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים

הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948



טרם התבררה – היו מצליחים להוציא את כוונתם אל הפועל. לטעמנו, אף אם מעשה הרצח יצא אל הפועל רק לאחר שמשפחת הנאשמים הבחינה במנוח במקום עבודתו אין בכך לכרסם במסקנה כי המדובר ברצח על רקע אישי." (עב"ל 30424-12-23 פלנית נ' המוסד לביטוח לאומי (פס"ד מיום 22.12.2024)).

בתי הדין האזוריים לעבודה פסקו:

2. **פיצוי על הטרדה מינית – חבות החברה כאשר בחברה שבה המנכ"ל (המטריד) הוא בעל מניות יחיד - התובעת התפטרה לאחר כחודשיים מעבודתה בחברה בטענה שהמנכ"ל הטריד אותה מינית במספר רב של פעמים כאשר דרש ממנה לעסות את רגליו, לכרוע על ברכיה מולו, חבט בישבנה עם במבוק, חיבק אותה באופן מיני ודרש ממנה לנקות את מכנסיו כשהוא לובש אותם.**

המנכ"ל היה בעל מניות יחיד בחברה, שמנתה כ- 20 עובדים.

חובות המעסיק מפורטות בתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), תשנ"ח-1998. אחת מהן היא חובת המעסיק למנות ממונה למניעת הטרדה מינית לשם קבלת תלונות, קיום בירור ומתן המלצות למעסיק בדבר הטיפול בתלונה על הטרדה מינית. בנוסף תפקיד הממונה הוא מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים אליו.

הנתבעת לא הרימה את הנטל להוכיח כי נקטה באמצעים סבירים כדי למנוע הטרדה מינית או התנכלות במקום העבודה. הנתבעת לא טענה, וממילא לא הוכחה, כי מונה אדם מטעמה שישמש כממונה למניעת הטרדה מינית, על פי החוק, וכי היא קבעה דרך יעילה להגשת תלונה על הטרדה מינית או התנכלות לבירור התלונה.

החברה אמנם טענה כי קיים תקנון ונוהל, אלא שלא הוכח כי זה אכן הופץ לעובדי החברה, וכי הוא היה נגיש לתובעת ולעובדים אחרים.

יתר על כן. במקרה זה המטריד הוא בעל המניות היחיד של החברה, כך שניתן לומר כי הוא הטריד את התובעת מכוחה ובחסותה של החברה.

ביה"ד האזורי לעבודה קיבל את גרסת התובעת ומצא שגרסתה מהימנה ונתמכת בראיות חיזוניות כאשר גרסת המנכ"ל נמצאה לא מהימנה ושיש בה סתירות.

ביה"ד חייב את המנכ"ל לשלם לתובעת 400,000 ₪ בגין מעשי ההטרדה המינית, החברה חויבה לשלם לתובעת 30,000 ₪ בגין הפרת חובותיה למניעת הטרדה מינית ובנוסף המנכ"ל והחברה חויבו בתשלום



סידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנגריה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948

שכ"ט והוצאות בסך של 100,000 ₪ (53544-05-20 פלוגית נ' חברה אלמונית ואח' (פס"ד מיום 8.12.2024)).

3. **ניכוי דמי טיפול ארגוני** - הסתדרות הלאומית טענה, כי משרד החינוך מעמיד בפני עובדי הוראה החברים בה קשיים טרם אי ניכוי דמי טיפול להסתדרות המורים ודרשה שלא יתייחס למי ששמו נכלל ברשימות שהיא מעבירה לו כעובד הוראה שלא חבר באף ארגון עובדים.

ביה"ד פסק, כי אין למנוע ממעסיק לבקש אישור גם מהעובד על חברותו בארגון העובדים אך אין באי המצאת אישור העובד כדי לסתור את אישור ארגון העובדים שהעובד חבר בו. (ס"ק (ים) 12490-12-24 הסתדרות העובדים הלאומית בישראל נ' מדינת ישראל - משרד החינוך (פס"ד מיום 1.1.2025)).

4. **העברת כספים לארגון עובדים לא יציג** - ההסתדרות הלאומית דרשה, בין היתר, ממשרד החינוך להעביר אליה כספים בגין עובדי הוראה החברים בו, את כספי השי לחג כמו שהוא נוהג לגבי עובדי הוראה החברים בארגוני המורים ותקציב למלגות מתוך כספים שהוא מעביר לקרן לקידום מקצועי של הסתדרות המורים.

לעניין כספי השי לחג נפסק, כי "... העברת כספים לארגון העובדים חלף לעובדים עצמם מחייבת התארגנות מתאימה. בענייננו קיים פער עצום בין הלאומית לבין שני ארגוני המורים האמורים. לשני הארגונים מנגנונים קיימים לביצוע תשלומים כאלה בשל היותם יציגים מול המשרד ביחידות מיקוח. מאידך גיסא - הלאומית אינה ארגון יציג בכל דרך שהיא ואין לומר כי אבחנה בין ארגון יציג לשאינו כזה בסוגיה זו, ... חסרת יסוד.....

... לא ניתן להתעלם ממספרם המזערי של חברי הלאומית מקרב כלל עובדי ההוראה. האם מצופה כי כל ארגון עובדים שלו חבר אחד או שנים שהוא עובד הוראה, יהיה רשאי לדרוש כי כספי השי לחג שלו יועברו לו באמצעות ארגון העובדים? דומה שהתשובה השלילית לכך היא ברורה.

.... הלאומית אכן ארגון גדול ומוכר גם במדינה, ואולם ביחידת המיקוח הספציפית (ובכלל במדינה) מדובר בארגון שבו חברים חלק זניח ביותר מקרב העובדים. במבחני המידתיות והשכל הישר, אין מקום להורות כי המעסיק יידרש להשקיע לא התאמות, וקל וחומר לא תשומות על מנת להתאים עצמו לכל קבוצה קטנה של עובדים שבחירה להתאגד בארגון עובדים כזה או אחר

... חובת המעסיק על פי חוק הסכמים קיבוציים ועל פי הפסיקה היא המנעותית - להימנע מפגיעה בתנאי עבודה בשל התארגנות; אין מוטלת על המעסיק חובה אקטיבית לפעול לטובת/לחיזוק התארגנות, ובכלל זה לא נדרש ממנו ליצור מנגנונים מסוימים רק כיוון שמנגנונים אלה עשויים לקדם התארגנות....."



טידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנגריה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948

... אין לומר שהימנעות המשרד מלשלם שי לחג לתובעות 2-3 באמצעות הלאומית, מהווה פגיעה בתנאי העסקתן, ומשכך, אף לא פגיעה בהתארגנות."

לעניין המלגות נפסק, כי "... ככל שנמנעת מעובד הוראה חבר הלאומית האפשרות לעשות שימוש בכספי מלגות של הקרן בשל אי היותו חבר בהסתדרות המורים (או ככל שנדרש או קיבל התראת דרישה להשיב מלגה שקבל בשל כך), הרי שמדובר בפגיעה בתנאי עבודתו בניגוד להוראות סעיף 33 לחוק..."

"ככל שהמשרד מעביר כספים המיועדים לכלל העובדים ללא שהוא טורח לבדוק כלל אם בפועל לא נעשה שימוש בהם באופן שוויוני שאינו פוגע בזכותו הפרטנית של עובד ההוראה להתאגד כרצונו- הרי שמדובר בעצימת עיניים ואף מבלי לקבוע האם היא מכוונת אם לאו- הרי שיש לראות בכך "התנהגות של המעסיק שמנעה חופש בחירה" ואין להסכין עמה."

"... חובה על המשרד לנקוט בצעדים שימנעו פגיעה בהתארגנות ובכלל זה ומבלי למצות: להסדיר מנגנון פיקוח של המשרד (בעצמו או באמצעות נציגיו בקרן) על אופן חלוקת כספי הקרן, גם בהיבט של שיוון בין כלל עובדי ההוראה- ולבצע פיקוח יעיל וסדיר בהתאם לו תוך הסקת מסקנות מתחייבות מתוצאות הברורים; להסדיר מנגנונים שקופים לידיעת כלל עובדי ההוראה- ללא הבדל בהשתיכותם או אי השתיכותם לארגון כזה או אחר- אשר יידעו אותם באופן ברור באשר לזכויותיהם השוות ליהנות מכספי הקרן בהתאם לאופנים השונים שהוחלט על ידי הקרן כי ימומשו; להבטיח כי לא תפורסמנה בקרב עובדי הוראה הודעות המטעות ביחס לאפשרות עובדים שאינם מאוגדים בהסתדרות המורים ליהנות מכספי הקרן, וכל כיו"ב." (סע"ש (ים) 38446-01-21 הסתדרות העובדים הלאומית ואח' נ' משרד החינוך (פס"ד מיום 06.01.2025)).

* מזכר לקוחות זה אינו מהווה יעוץ משפטי ומוגש כשירות ללקוחותינו.

משרד אגמון עם טולצ'ינסקי ישמח לעמוד לשירותכם ולסייע ולייעץ בכל שאלה שמתעוררת.



טידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנגריה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948



עו"ד דגנית לפידור זינגר, שותפה
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)

Dganit@agmon-law.co.il



עו"ד מנחם (חמי) לפידור, שותף
ראש מחלקת דיני עבודה (משותף)

Hemil@agmon-law.co.il



עו"ד שחר מגרלשוילי
מחלקת דיני עבודה

Shahar@agmon-law.co.il



עו"ד מיכל מרקוביץ-בלשר, שותפה
ראש מחלקת דיני עבודה (משותפת)

Michalb@agmon-law.co.il



טידני, אוסטרליה
50 Carrington St, NWS 2000
T. +61-2-90606206

באר שבע
גב ים, רחוב האנרגיה 77
ט. 03-6071450
פ. 08-6155780

תל אביב
מגדל אלקטרה, יגאל אלון 98
ט. 03-6078607
פ. 03-6078666

ירושלים
הגן הטכנולוגי מלחה, בניין 1
ט. 02-5607607
פ. 02-5639948